

LAPORAN KEBERLANJUTAN (SUSTAINABILITY REPORT) 2024

A. PENJELASAN STRATEGI KEBERLANJUTAN

Strategi keberlanjutan BPR dapat dilakukan dengan menerapkan prinsip keuangan berkelanjutan, menyusun Rencana Aksi Keuangan Berkelanjutan (RAKB), dan menyusun Laporan Keberlanjutan.

Prinsip Keuangan Berkelanjutan meliputi :

1. Prinsip keuangan berkelanjutan
2. Tata kelola yang baik
3. Pengelolaan risiko sosial dan lingkungan
4. Pemberian akses keuangan yang inklusif
5. Investasi yang bertanggung jawab
6. Komunikasi yang informatif
7. Pengembangan sektor unggulan prioritas

Rencana Aksi Keuangan Berkelanjutan meliputi :

1. Mencakup sasaran, strategi, dan langkah-langkah untuk mencapai tujuan keberlanjutan
2. Mencakup pengelolaan risiko sosial dan lingkungan

BPR akan menyesuaikan kebijakan yang mendukung pembiayaan berwawasan Lingkungan, Sosial, dan Tata Kelola (LST) untuk memastikan keamanan teknologi layanan pembiayaan, mengembangkan layanan digital untuk meningkatkan efisiensi, serta melakukan kegiatan inklusi dan literasi keuangan. Implementasi ini sejalan dengan dukungan BPR pada pencapaian target Empat Pilar Pembangunan Berkelanjutan di Indonesia, yaitu Pilar Pembangunan Sosial, Ekonomi, Lingkungan, serta Tata Kelola.

Selain itu, budaya keberlanjutan juga ditegakkan melalui himbauan-himbauan di internal Perusahaan, misalnya untuk melakukan efisiensi listrik dan kertas, meningkatkan kepedulian pada lingkungan, meningkatkan efisiensi dan efektivitas kerja, serta mengikuti perkembangan inovasi teknologi digital. Manajemen juga mendorong pola pikir dan perilaku karyawan untuk lebih komprehensif memahami aspek Lingkungan Sosial Tata Kelola (LST) dan mampu mengikuti perubahan dunia pembiayaan yang sangat cepat

B. IKHTISAR ASPEK KEBERLANJUTAN (EKONOMI, SOSIAL, DAN LINGKUNGAN HIDUP)

1. Aspek Ekonomi (*Form 01.00 Laporan Posisi Keuangan*)

No.	Pos Keuangan	31 Des 2022	31 Des 2023	31 Des 2024
1.	Total Aset	138.866.193.125	135.417.672.375	134.288.095.828
2.	Total Pendapatan	32.960.637.132	33.935.246.913	33.645.351.578
3.	Total KYD	104.027.140.700	106.233.275.425	112.035.817.692
4.	Total Kredit UMKM	99.128.733.200	97.658.276.725	97.306.950.992

LAPORAN KEBERLANJUTAN (SUSTAINABILITY REPORT) 2024

2. Aspek Lingkungan Hidup

No.	KUB	Jenis Kegiatan	Keterangan
1.	Penghematan Energi Listrik	Penggantian Bohlam dengan Bohlam LED	Kantor Pusat dan Kantor Cabang BPR
2.	Kegiatan Internal Berkelanjutan	Penghematan Kertas dengan Penggunaan Teknologi Informasi	Kantor Pusat dan Kantor Cabang BPR
3.	Kegiatan Kemasyarakatan Berkelanjutan	Penghijauan di Halaman Kantor	Kantor Pusat

3. Aspek Sosial

No.	KUB	Jenis Kegiatan	Keterangan
1.	Kegiatan Internal Berkelanjutan	Mengadakan <i>Gathering</i> dengan Mengundang Nasabah Besar	Direksi, PE & 50 Nasabah Besar

Selama periode laporan, BPR belum meluncurkan produk maupun layanan baru, termasuk produk dan/atau jasa Keuangan Berkelanjutan. Namun dalam rangka mendukung Aksi Keuangan Berkelanjutan, BPR Artha Pamenang telah mengadakan *gathering* bersama UMKM binaan BPR Artha Pamenang secara konsolidasi dengan menggandeng instansi Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Kediri sebagai pembicara untuk memberikan materi dan wawasan untuk turut serta dalam menjaga lingkungan (Go Green Go Digital).

C. PROFIL SINGKAT BPR

1. Visi dan Misi Keberlanjutan

a. Visi Berkelanjutan

- Menjadi Bank pilihan utama dalam Keuangan Berkelanjutan***
- Bank pilihan utama andalan masyarakat Kediri dan sekitarnya yang berperan sebagai pilar penting perekonomian Indonesia, selaras dengan pembangunan berkelanjutan Indonesia.***

b. Misi Berkelanjutan

- Menciptakan produk dan/atau jasa Keuangan Berkelanjutan.***
- Peduli terhadap kepentingan masyarakat dan lingkungan hidup.***
- Menyelaraskan kegiatan usaha perusahaan dengan prinsip Keuangan Berkelanjutan.***

LAPORAN KEBERLANJUTAN (SUSTAINABILITY REPORT) 2024

2. Nama, Alamat, Nomor Telepon, Nomor Faksimil, Alamat Surat Elektronik (e-mail), dan Situs Web, BPR serta Kantor Cabang (Form 00.04 Data Kantor BPR)

Sandi	Nama	Status	Alamat	No. Telp	E-mail	Web
001	PT. BPR ARTHA PAMENANG	Kantor Pusat	Jl. PB. SUDIRMAN NO. 06	(0354)399 399	bpr_artha_pamenang@yahoo.co.id	arthapamenang.com
002	PT. BPR ARTHA PAMENANG CABANG GURAH	Kantor Cabang	Jl. DR. Wahidin No. 11	(0354)546 085	ap.gurah@gmail.com	
003	PT. BPR ARTHA PAMENANG CABANG SAMBI	Kantor Cabang	Jl. Raya Sambi No. 31	(0354)411 989	ap.sambi@gmail.com	
004	PT. BPR ARTHA PAMENANG CABANG KEDIRI	Kantor Cabang	Jl. PK Bangsa No. 20B	(0354)681 399	ap.kediri@gmail.com	
005	PT. BPR ARTHA PAMENANG CABANG JOMBANG	Kantor Cabang	Jl. Sukarno Hatta No. 3 Ruko Cempaka Emas Blok A7	(0321)850 008	bprap.jombang@gmail.com	
006	PT. BPR ARTHA PAMENANG CABANG WATES	Kantor Cabang	Jl. Raya Tawang No. 98 Wates Kediri	(0354)442 989	ap.wates98@gmail.com	
007	PT. BPR ARTHA PAMENANG CABANG BLITAR	Kantor Cabang	Jl. Tanjung Ruko Tanjung Indah No. A11 12 Blitar	(0342)814 555	ap_blitar@yahoo.com	
008	PT. BPR ARTHA PAMENANG CABANG TULUNGAGUNG	Kantor Cabang	Jl. Pahlawan No 8 Kedungwaru - Tulungagung	(0355)337 111	bpr_apwta@yahoo.com	
009	PT. BPR ARTHA PAMENANG CABANG WARUJAYENG	Kantor Cabang	Jl. A. Yani Komplek Ruko Kav. 1 & 2	(0358)771 751	arthapamenang8@gmail.com	
010	PT. BPR ARTHA PAMENANG CABANG NGANJUK	Kantor Cabang	Jl. A. Yani 280 B	(0358)325 332	arthapamenangngk@gmail.com	
011	PT. BPR ARTHA PAMENANG CABANG CARUBAN	Kantor Cabang	Jl. PB. Sudirman No. 160	(0351)385 656	apcaruban@gmail.com	
001	Kas Kepung	Kantor Kas	Jl. Harinjing No. 104 Purworejo - Kepung	0354 398 599		
001	Kas Kandangan	Kantor Kas	Jl. Malang No. 16 Kandangan	0354 325 0129		
001	Kas Bogo	Kantor Kas	Jl. Kartini No. 95 Wonokerto - Plemahan	0354 529 297		
001	Kas Tawang	Kantor Kas	Jl. Pahlawan Ds. Ketawang - Purwoasri	0354 4521 003		

LAPORAN KEBERLANJUTAN (SUSTAINABILITY REPORT) 2024

001	Kas Kunjang	Kantor Kas	Jl. Sukarno - Hatta No. 01 Kunjang	0354 527 709		
002	Kas Pagu	Kantor Kas	Jl. Raya Pagu No. 146 Sitimerto Pagu	0354 548 180		
002	Kas Minggiran	Kantor Kas	Jl. Bangsongan RT 003 RW 002 Bangsongan Kayen Kidul	0354 7087 288		
002	Kas Grogol	Kantor Kas	Jl. Raya Gringging No. 103 Grogol	0354 771 332		
003	Kas Kras	Kantor Kas	Dusun Karangdoro RT 001 RW 001 Desa Karangtalun Kec. Kras	0354 7475 411		
003	Kas Mojo	Kantor Kas	Jl. Raya Mojo No. 59 Ds. Mlati - Mojo	0354 477 085		
004	Kas Campurejo	Kantor Kas	Jl. Semeru No. 282 Campurejo Kediri	0354 770 774		
004	Kas Ngronggo	Kantor Kas	Jl. Kapten Tendean No. 129 C Ngronggo Kota Kediri	0354 2890 710		
005	Kas Blimbing	Kantor Kas	Jl. Raya Blimbing No. 17 Gudo - Jombang	0321 8822 966		
006	Kas Ngadiluwih	Kantor Kas	Jl. Raya Ngadiluwih No. 70C Ngadiluwih Kediri	0354 476 480		
006	Kas Bedali	Kantor Kas	Jl. Ir. Soekarno No. 143 Bedali - Ngancar	0354 442 425		
006	Kas Pranggang	Kantor Kas	Jl. Raya Pare Wates No. 16 Pranggang Plosoklaten	0354 396 289		
009	Kas Lengkong	Kantor Kas	Jl. Merdeka Timur 10 Lengkong - Nganjuk	0358 551 873		
009	Kas Prambon	Kantor Kas	Jl. PB. Sudirman 72 Tanjungtani - Prambon Nganjuk	0358 793 100		

LAPORAN KEBERLANJUTAN (SUSTAINABILITY REPORT) 2024

009	Kas Pace	Kantor Kas	Jl. Raya Pace - Kediri No. 61 Pace - Nganjuk	0358 330 581		
010	Kas Rejoso		Jl. PUD No. 4 Rejoso - Nganjuk	0358 3513 601		
010	Kas Sukomoro		Jl. Raya Surabaya No. 3 Sukomoro - Nganjuk	0358 327 391		

D. Skala Usaha BPR

a. Total Aset dan Total Kewajiban (Form 01.00 Laporan Posisi Keuangan)

No.	Pos Keuangan	31 Des 2024
1.	Total Aset (Rp. ribu)	134.288.096
2.	Total Kewajiban (Rp. ribu)	102.554.263
3.	Total Ekuitas (Rp. ribu)	31.733.833

b. Jumlah Karyawan

1. Jumlah Karyawan Berdasarkan Jenis Kelamin

No.	Jenis kelamin	31 Des 2024
1.	Laki-laki	145
2.	Perempuan	113
	Total	258

2. Jumlah Karyawan Berdasarkan Jabatan

No.	Jabatan	31 Des 2024
1.	Dewan Komisaris	2
2.	Direksi	2
3.	Pejabat Eksekutif	16
4.	Pegawai Staf	188
7.	Pegawai Umum	52
	Total	260

3. Jumlah Karyawan Berdasarkan Usia

No.	Usia Karyawan	31 Des 2024
1.	< 25	3
2.	>25 - 35	91
3.	>35 - 45	109
4.	>45 - 55	54
5.	>55	1
	Total	258

LAPORAN KEBERLANJUTAN (SUSTAINABILITY REPORT) 2024

4. Jumlah Karyawan Berdasarkan Pendidikan

No.	Pendidikan	31 Des 2024
1.	Pegawai Tetap	
	- Sarjana Strata 3 (S3)	
	- Sarjana Strata 2 (S2)	
	- Sarjana Strata 1 (S1)	109
	- Diploma 3 (D3)	8
	- SLTA	98
	- Lainnya	33
2.	Pegawai Tidak Tetap	
	- Sarjana Strata 3 (S3)	
	- Sarjana Strata 2 (S2)	
	- Sarjana Strata 1 (S1)	9
	- Diploma 3 (D3)	
	- SLTA	1
	- Lainnya	
	Total	258

5. Jumlah Karyawan Berdasarkan Status Ketenagakerjaan

No.	Status	31 Des 2024
1.	Pegawai Tetap	
	- Pemasaran	67
	- Pelayanan	168
	- Lainnya	13
2.	Pegawai Tidak Tetap	
	- Pemasaran	5
	- Pelayanan	5
	- Lainnya	
	Total	258

c. Persentase Kepemilikan Saham (Form 00.01 Data Kepemilikan BPR)

Susunan Pemegang Saham BPR posisi 31 Desember 2024 adalah sebagai berikut :

No.	Nama Pemegang Saham	Komposisi Saham		
		Lembar Saham	Nominal	%
1.	Mintarya	5.200	5.200.000.000	25,06
2.	Yudiono Muktiwidjojo	3.450	3.450.000.000	16,63
3.	Hadi Soetirto	3.450	3.450.000.000	16,63
4.	Harijanto Hiendarto	3.010	3.010.000.000	14,51
5.	Drs. Eka Susanto W.S	2.930	2.930.000.000	14,12
6.	Harjati Sujitno	2.330	2.330.000.000	11,23
7.	Widjajano, SE	380	380.000.000	1,83
	Total	20.750	20.650.000.000	100,00

LAPORAN KEBERLANJUTAN (SUSTAINABILITY REPORT) 2024

d. Wilayah Operasional

Jangkauan operasional BPR tersebar di berbagai wilayah Kabupaten dan Kota Kediri, Jombang, Nganjuk, Tulungagung dan Blitar. Hingga akhir Desember 2024, BPR memiliki 1 Kantor Pusat, 10 Kantor Cabang dan 21 Kantor Kas yang tersebar di wilayah sebagian Jawa Timur. Hingga saat ini, BPR telah melayani pasar regional dan turut mendukung pertumbuhan ekonomi di wilayah tersebut. Adapun jenis debitur dan klien yang menggunakan produk layanan BPR meliputi debitur perorangan dan korporasi.

e. Produk, Layanan, dan Kegiatan Usaha BPR

No.	Produk Yang Memenuhi Kriteria Kegiatan Usaha Berkelanjutan	Jumlah Rekening	<i>Oustanding</i> Per 31 Desember 2024
1.	Penghimpunan Dana		
	a. Tabunganku	7643	4.144.318.886
	b. Simpanan Pelajar	11845	30.772.544.358
2.	Penyaluran Dana		
	a. Kredit UMKM	7528	97.306.950.992
	b. Kredit Lain yang Memenuhi Kriteria kegiatan Usaha Berkelanjutan	0	0

f. Keanggotaan Pada Asosiasi

Perusahaan terlibat dalam asosiasi guna mendapatkan informasi terkini terkait pengembangan industri pembiayaan dan hal-hal yang mempengaruhinya, perkembangan dunia usaha, serta risiko dan peluangnya.

No	Asosiasi	Peran	Kegiatan Keanggotaan
1.	Perbarindo	Anggota	Pertemuan rutin, sosialisasi dan pelatihan bersama untuk peraturan dan ketentuan yang baru

g. Perubahan yang bersifat signifikan

- Tidak terdapat penutupan atau pembukaan Kantor Cabang
- Tidak terdapat perubahan struktur kepemilikan BPR

E. PENJELASAN DIREKSI

1. Kebijakan Untuk Merespon Tantangan Dalam Pemenuhan Strategi Keberlanjutan

a. Penjelasan Nilai Keberlanjutan Bagi BPR

Laporan keberlanjutan berisi kinerja ekonomi, sosial, dan lingkungan yang berbasis pada prinsip Keuangan Berkelanjutan. Implementasi ini sejalan dengan respon Perusahaan dalam menyikapi perkembangan ekonomi global dan adanya Peraturan Otoritas Jasa Keuangan (POJK) No. POJK No.51/ POJK.03/2017 tentang Implementasi Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik. Melalui

LAPORAN KEBERLANJUTAN (SUSTAINABILITY REPORT) 2024

laporan ini, Direksi BPR Artha Pamenang juga mengungkapkan dukungan pada Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB). POJK No.51/ POJK.03/2017, menjadi pedoman bagi lembaga jasa keuangan dalam melakukan kegiatan usahanya dengan selalu berusaha untuk menjaga keseimbangan antara kepentingan Perusahaan (ekonomi), sosial dan lingkungan hidup.

b. Penjelasan Respon BPR Terhadap Isu Terkait Penerapan Keuangan Berkelanjutan

Mengikuti dinamika bisnis yang semakin kompleks, Direksi BPR Artha Pamenang menyusun strategi keberlanjutan yang sesuai dengan nilai-nilai Perusahaan. Selain memusatkan perhatian pada pencapaian target bisnis dan operasional, khususnya peningkatan portofolio UMKM, Perusahaan juga berupaya mengikuti arahan strategi keberlanjutan. Dalam kegiatan sehari-hari, Perusahaan berusaha menerapkan kebiasaan-kebiasaan ramah lingkungan khususnya terkait dengan kegiatan hemat energi dan penghematan penggunaan kertas. Melalui laporan ini, Direksi menyampaikan kinerja keberlanjutan Perusahaan dan komitmen yang kami jalankan dalam mengimplementasikan program-program keberlanjutan.

c. Penjelasan Komitmen Pimpinan BPR dalam Pencapaian Penerapan Keuangan Berkelanjutan

Penyesuaian untuk mendukung implementasi Keuangan Berkelanjutan telah dilaksanakan sejak dibuatnya RAKB pada 2024. Sepanjang implementasi hingga tahun 2025, Perusahaan menitikberatkan pada peningkatan portofolio UMKM melalui *gathering* nasabah dan melaksanakan pelatihan internal. Tantangan yang dihadapi dalam pelaksanaan ini adalah kesadaran untuk mengubah pola pikir nasabah terutama dalam usaha turut serta menjaga kelestarian lingkungan dan perilaku yang sejalan dengan prinsip-prinsip Keuangan Berkelanjutan. Direksi berkomitmen menerapkan Keuangan Berkelanjutan, melaksanakan RAKB, serta mendukung pembangunan keberlanjutan melalui pembiayaan kepada para debitur. Direksi menyadari bahwa tantangan pencapaian Keuangan Berkelanjutan ini masih perlu dikelola dengan baik. Untuk itu, Direksi BPR mengajak segenap karyawan dan pemangku kepentingan lainnya untuk bekerja sama membangun budaya keberlanjutan demi mencapai hasil yang optimal untuk tahun-tahun mendatang.

d. Pencapaian Kinerja Penerapan Keuangan Berkelanjutan

PT. BPR Artha Pamenang telah melaksanakan *gathering* bersama nasabah UMKM dan pembicara dari Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Kediri dengan tema "Go Digital Go Green" pada 22 Juni 2024.

LAPORAN KEBERLANJUTAN (SUSTAINABILITY REPORT) 2024

2. Penerapan Keuangan Berkelanjutan

a. Pencapaian Kinerja Penerapan Keuangan Berkelanjutan

1. Kinerja Aspek Ekonomi

No.	Pos Keuangan	Proyeksi 2024	Realisasi 2024	% Pencapaian
1.	Total Aset	145.003.807.541	134.288.095.828	92,61%
2.	Total Tabungan	37.075.408.233	34.916.863.245	94,18%
3.	Total Deposito	70.904.680.000	60.676.249.270	85,57%
4.	Total KYD	118.379.521.900	112.035.817.692	94,64%
5.	Total Laba	9.556.561.457	8.674.686.343	90,77%

2. Kinerja Aspek Sosial

- BPR telah memberikan layanan yang setara kepada semua debitur atas produk dan/atau jasa yang dimiliki serta menyampaikan informasi produk dan/atau jasa akurat kepada debitur.
- BPR telah memberikan pelatihan Keuangan Berkelanjutan yang diikuti oleh seluruh karyawan serta sosialisasi dan *gathering* bersama nasabah UMKM untuk meningkatkan kesadaran pada perilaku bisnis dalam usaha turut serta menjaga kelestarian lingkungan.
- BPR telah melakukan kegiatan yang dapat menghasilkan dampak positif tentang produk keuangan terhadap masyarakat termasuk dalam program literasi dan inklusi keuangan.
- BPR telah memberikan pendampingan dan penjelasan yang lengkap dan benar mengenai, produk dan layanan jasa keuangan sesuai dengan kebutuhan dan kemampuan masyarakat dalam rangka meningkatkan kesejahteraan masyarakat.

3. Kinerja Aspek Lingkungan

- BPR telah melakukan penghematan listrik dengan cara mematikan semua sarana kerja yang menggunakan arus listrik pada saat sudah selesai kerja atau setelah selesai aktivitas jam kerja.
- BPR telah mengatur penggunaan kendaraan dinas/operasional secara efisien.
- BPR telah mengurangi penggunaan kertas dalam kegiatan administrasi, antara lain dengan menggunakan korespondensi internal secara elektronik (*email/online chat group*) dan bila terpaksa dapat menggunakan kertas bekas untuk koresponden yang bersifat rutin.
- BPR telah berupaya mengurangi sampah plastik dengan cara memberikan himbauan kepada karyawan untuk membawa botol minuman/*tumbler* yang ramah lingkungan dan dapat diisi ulang.

b. Penjelasan Prestasi Dan Tantangan Termasuk Peristiwa Penting Selama Periode Pelaporan

BPR senantiasa memberikan edukasi kepada nasabah terutama untuk menjaga kelestarian lingkungan dan untuk memperhatikan dampak negatif risiko yang ditimbulkan dari pencemaran lingkungan akibat limbah usaha. Perusahaan mendukung para debitur untuk memiliki sertifikasi lingkungan, maupun sertifikasi bangunan berwawasan lingkungan

c. Strategi Pencapaian Target

1. Pengelolaan Risiko Atas Penerapan Keuangan Berkelanjutan Terkait Aspek Ekonomi, Sosial dan Lingkungan Hidup.

Pengelolaan risiko atas penerapan Keuangan Berkelanjutan merupakan bagian dari risiko bisnis, dalam pelaksanaan pengawasan dibawah Direksi yang Membawahi Fungsi Kepatuhan terutama Bagian Manajemen Risiko. Pengelolaan risiko ini diharapkan dapat menjadi salah satu strategi untuk mencapai target kinerja Perusahaan

Strategi pengembangan bisnis kedepan terkait dengan penerapan keuangan berkelanjutan, BPR akan melakukan langkah-langkah antara lain sebagai berikut:

- a. Perusahaan berupaya mencari mitra strategis yang peduli dan ramah kepada lingkungan dan sosial serta peduli kepada kelestarian lingkungan hidup.
- b. Perusahaan terus menjaga reputasi terhadap pihak antara lain; pemerintah sebagai regulator, para pemegang saham sebagai pendana dan masyarakat, hal ini dilakukan sebagai wujud aktifitas Perusahaan agar tidak berdampak sosial.
- c. Memakai dan menggunakan infra struktur yang ramah lingkungan

2. Pemanfaatan Peluang dan Prospek Usaha

Peluang dan prospek usaha BPR antara lain berupa dukungan pemerintah kepada BPR untuk membiayai Kategori Kredit Usaha Berkelanjutan/KKUB sesuai dengan Pedoman Teknis POJK No. 51/POJK.03/2017 dan membuka akses keuangan inklusif. Perubahan bisnis yang terjadi dari yang sudah berjalan saat ini menjadi bisnis yang peduli lingkungan juga menjadi salah satu peluang bagi pemberian pembiayaan berwawasan Lingkungan, Sosial, dan Tata Kelola (LST). Selain itu, dalam hal teknologi, besarnya peluang untuk menerapkan proses digital dapat membantu meningkatkan keunggulan bersaing Perusahaan

3. Penjelasan Situasi Eksternal Ekonomi, Sosial, dan Lingkungan Hidup yang Berpotensi Mempengaruhi Keberlanjutan BPR

Tahun 2024 merupakan tahun dengan dinamika yang cukup kompleks dan percepatan ekonomi dibandingkan tahun sebelumnya. Namun seiring dengan hal tersebut, terdapat juga tantangan-tantangan baru yang harus dihadapi dan dilewati oleh BPR. Menyadari hal ini, BPR tetap berusaha menjalankan komitmen untuk

LAPORAN KEBERLANJUTAN (SUSTAINABILITY REPORT) 2024

mengimplementasikan strategi berkelanjutan yang sudah disiapkan. Pemberlakuan Cadangan Kerugian Penyisihan Nilai (CKPN) merupakan tantangan baru bagi BPR untuk lebih baik dalam pemeliharaan kualitas kredit dan BPR harus menyesuaikan strategi dengan perkembangan kondisi dan memaksimalkan sumber daya yang dapat dimanfaatkan dalam pelaksanaannya.

F. TATA KELOLA KEBERLANJUTAN

Dalam menerapkan GCG, Perseroan mengacu pada 5 (lima) prinsip dasar Tata Kelola, yaitu: Transparansi, Akuntabilitas, Pertanggungjawaban, Independensi, dan Kewajaran dengan rincian :

Prinsip Dasar	Uraian	Penerapan Di Lingkup Perusahaan
Transparansi	Perseroan berkomitmen untuk memberikan informasi secara jelas, terbuka, dan akurat untuk para pemangku kepentingan. Pengungkapan informasi yang transparan dilakukan oleh Perseroan dengan tetap mematuhi perundang-undangan yang berlaku dan sesuai dengan prinsip-prinsip GCG	- Penyusunan dan penjelasan Rencana Anggaran Keuangan Berkelanjutan (RAKB) Tahun 2025 - Penerbitan Laporan Tahunan 2024 - Penerbitan Laporan Keberlanjutan 2024 - Penerbitan Laporan Keuangan berkala yang meliputi laporan keuangan tahunan, triwulan dan bulanan - Penerbitan Laporan Transparansi Pelaksanaan Tata Kelola 2024
Akuntabilitas	Perseroan menerapkan kejelasan fungsi, struktur, sistem, dan pertanggung jawaban, sehingga pengelolaan bisnis dapat terlaksana secara efektif dan efisien. Manajemen senantiasa membuat job descriptions yang jelas kepada semua pegawai dan menegaskan fungsi-fungsi dasar setiap bagian. Dengan demikian, seluruh organ Perseroan memiliki kejelasan hak dan kewajiban, fungsi dan tanggung jawab, serta kewenangannya dalam setiap kebijakan Perseroan	- Pembagian tugas yang jelas antar organ Perseroan, termasuk dengan merinci tugas dan wewenang Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS), Dewan Komisaris dan Direksi. - Menerapkan <i>check and balance system</i>. - Memiliki ukuran kinerja dari semua jajaran berdasarkan ukuran yang disepakati, konsisten dengan nilai-nilai Perseroan (<i>corporate core values</i>), sasaran usaha, dan strategi Perseroan - Memiliki sistem <i>reward</i> dan <i>punishment</i>.
Pertanggung jawaban	Pertanggungjawaban diwujudkan dengan dipenuhinya kewajiban Perseroan dalam menjalankan peraturan perundangan yang berlaku yang terkait dengan bidang usahanya, antara lain	- Mematuhi ketentuan Anggaran Dasar dan peraturan perundang-undangan yang berlaku. - Melaksanakan kewajiban perpajakan dengan baik dan tepat waktu.

LAPORAN KEBERLANJUTAN (SUSTAINABILITY REPORT) 2024

Prinsip Dasar	Uraian	Penerapan Di Lingkup Perusahaan
	ketentuan yang berkaitan dengan ketenagakerjaan, kewajiban perpajakan, kesehatan, dan keselamatan kerja, serta persaingan usaha.	- Melaksanakan program tanggung jawab sosial perusahaan (<i>corporate social responsibility</i>). - Melaksanakan kewajiban keterbukaan informasi sesuai regulasi yang berlaku.
Independensi	Kemandirian atau independensi adalah sebuah keadaan di mana Perseroan dikelola secara profesional tanpa benturan kepentingan dan pengaruh/tekanan dari pihak manapun yang tidak sesuai dengan peraturan dan perundang-undangan, serta prinsip-prinsip korporasi yang sehat. Dalam pelaksanaannya, kemandirian atau independensi dapat diwujudkan dengan selalu menghormati hak dan kewajiban, tugas dan tanggung jawab, serta wewenang masing-masing organ.	- Saling menghormati hak, kewajiban, tugas, wewenang, serta tanggung jawab di antara organ Perseroan. - Pemegang Saham tidak melakukan intervensi terhadap pengurusan Perseroan. - Dewan Komisaris, Direksi, dan seluruh pegawai senantiasa menghindari terjadinya benturan kepentingan dalam setiap pengambilan keputusan dengan menandatangani pakta integritas. - Penerapan kebijakan dan sistem yang meminimalkan terjadinya benturan kepentingan.
Kewajaran	Kewajaran diartikan sebagai keadilan dan kesetaraan di dalam memenuhi hak-hak Pemangku Kepentingan yang timbul berdasarkan peraturan dan perundang-undangan yang berlaku. Keadilan dapat tercermin dalam pemberian kesempatan kepada pihak-pihak yang berkepentingan dalam memberi masukan, saran dan pendapat bagi kepentingan Perseroan. Sedangkan kesetaraan dapat terwujud dengan memberikan penghargaan dan penghormatan sesuai dengan kinerjanya tanpa membedakan suku, agama, ras, jenis kelamin	Kewajaran diartikan sebagai keadilan dan kesetaraan di dalam memenuhi hak-hak Pemangku Kepentingan yang timbul berdasarkan peraturan dan perundang-undangan yang berlaku. Keadilan dapat tercermin dalam pemberian kesempatan kepada pihak-pihak yang berkepentingan dalam memberi masukan, saran dan pendapat bagi kepentingan Perseroan. Sedangkan kesetaraan dapat terwujud dengan memberikan penghargaan dan penghormatan sesuai dengan kinerjanya tanpa membedakan suku, agama, ras, jenis kelamin.

LAPORAN KEBERLANJUTAN (SUSTAINABILITY REPORT) 2024

a. Uraian Mengenai Tugas Bagi Direksi Dan Dewan Komisaris, Pegawai, Pejabat dan/atau Unit Kerja Yang Menjadi Penanggung Jawab Penerapan Keuangan Berkelanjutan

Satuan Kerja	Tugas & Tanggung Jawab
Dewan Komisaris	Mengawasi Kebijakan Direksi Dalam Penerapan Keuangan Berkelanjutan
Direksi	Pengarah/Pengambil Keputusan/Kebijakan Penerapan Keuangan Berkelanjutan
Unit Kerja Manajemen Risiko	Melakukan penyesuaian analisis manajemen risiko Keuangan Berkelanjutan sesuai ketentuan Regulator
Unit Kerja Pemasaran	Merencanakan peningkatan portfolio pembiayaan, investasi atau penempatan pada instrumen keuangan atau proyek yang sejalan dengan penerapan Keuangan Berkelanjutan
Unit Kerja SDM	Menyusun agenda pengembangan kapasitas SDM mengenai Keuangan Berkelanjutan
Unit Kerja Operasional	Menyusun Laporan Rencana Aksi Keuangan Berkelanjutan (RAKB) dan Laporan Keberlanjutan (<i>Sustainability Report</i>)

b. Pengembangan Kompetensi yang dilaksanakan Terhadap Anggota Direksi, Anggota Dewan Komisaris, Pegawai, Pejabat dan/atau Unit Kerja yang Menjadi Penanggung Jawab Penerapan Keuangan Berkelanjutan

- Salah satu langkah strategis untuk pengembangan kompetensi internal Bank dalam menunjang kegiatan keuangan berkelanjutan adalah dengan membuat modul pelatihan Keuangan Berkelanjutan berbasis *e-learning*. Penyusunan *e-learning* ini melibatkan beragam pemangku kepentingan. Modul ini menjadi salah satu sarana pengembangan kompetensi Keuangan Berkelanjutan pada pekerja Bank.

c. Prosedur BPR dalam Mengidentifikasi, Mengukur, Memantau, dan Mengendalikan Risiko Atas Penerapan Keuangan Berkelanjutan Terkait Aspek Ekonomi, Sosial, dan Lingkungan Hidup, Termasuk Peran Direksi dan Dewan Komisaris dalam Mengelola, Melakukan Telaah Berkala, dan Meninjau Efektivitas Proses Manajemen Risiko BPR.

- Dalam penerapan Keuangan Berkelanjutan, terdapat risiko-risiko yang muncul seiring dengan pelaksanaannya. Risiko yang teridentifikasi, salah satunya adalah adanya respon negatif dari nasabah saat mendapatkan edukasi tentang gerakan melestarikan lingkungan hidup. BPR senantiasa berusaha memberikan edukasi manajemen risiko lingkungan, sosial, & tata kelola (LST) dalam usaha nasabah.
- Implementasi manajemen risiko lingkungan, sosial, & tata kelola (LST), antara lain:
 - Melakukan verifikasi debitur yang masuk dalam kategori konstruksi berwawasan hijau antara lain:

LAPORAN KEBERLANJUTAN (SUSTAINABILITY REPORT) 2024

- Bidang usaha yang memanfaatkan sumber daya alam secara efektif, efisien, dan bijaksana
 - Bidang usaha yang mampu memperluas lapangan kerja dan kesempatan kerja;
 - Bidang usaha yang mampu meminimalkan kerusakan dan pencemaran lingkungan.
- b. BPR telah melaksanakan tindakan terhadap debitur yang belum melengkapi izin lingkungan, antara lain:
- Memberikan himbauan dan edukasi kepada calon debitur baru maupun *existing* yang berwawasan lingkungan, sosial dan tata kelola (LST), antara lain dengan memberikan nilai tambah dibandingkan dengan calon debitur yang belum berwawasan lingkungan, sosial dan tata kelola (LST) dalam penilaian debitur.
- Jajaran Dewan Komisaris dan Direksi turut mengawasi jalannya penerapan Keuangan Berkelanjutan. Cakupan pengawasan terdiri dari pengendalian risiko, pelaksanaan, kebijakan, dan perkembangan Keuangan Berkelanjutan. Secara langsung, Direktur yang membawahi fungsi Kepatuhan juga mengawasi penyusunan Rencana Aksi Keuangan Berkelanjutan (RAKB), penyesuaian kebijakan kredit, visi dan misi keberlanjutan, serta penyusunan laporan keberlanjutan.
- d. **Pemangku Kepentingan**
- Pemangku kepentingan adalah pihak-pihak yang berhubungan dan berpengaruh pada kegiatan usaha dan keberlanjutan Perusahaan secara signifikan. Interaksi yang terbangun antara BPR dan pemangku kepentingan dapat melalui berbagai aktivitas, keperluan, dan unit bisnis terkait.
 - Manajemen melakukan pemetaan pemangku kepentingan melalui tingkat kedekatan dan tingkat kepentingan. Secara internal, pendekatan dengan pemangku kepentingan dibangun melalui dialog pada berbagai saluran komunikasi dan rapat. Secara eksternal, pendekatan dilakukan melalui pertemuan bisnis, atau sosialisasi/seminar.
 - Perusahaan melakukan pendekatan terhadap pemangku kepentingan melalui hubungan profesional, untuk mendapatkan masukan dan saran guna meningkatkan pelayanan. Selain itu, pendekatan pada pemangku kepentingan juga diharapkan bisa menggali informasi dan meningkatkan pemahaman Perusahaan terhadap kebutuhan mereka, termasuk pengelolaan kinerja keberlanjutan
- e. **Permasalahan yang Dihadapi, Perkembangan, dan Pengaruh Terhadap Penerapan Keuangan Berkelanjutan**
- Penerapan Keuangan Berkelanjutan membutuhkan persiapan yang matang dan banyak penyesuaian. Pada praktiknya, Perusahaan membutuhkan dukungan dari seluruh pemangku kepentingan, baik internal maupun eksternal.
 - Pengaruh penerapan Keuangan Berkelanjutan pada Perusahaan adalah adanya perubahan cara pandang dalam menjalankan kegiatan usaha, serta perilaku bisnis

LAPORAN KEBERLANJUTAN (SUSTAINABILITY REPORT) 2024

sehari-hari. BPR akan terus menyesuaikan prinsip-prinsip Keuangan Berkelanjutan tahap demi tahap untuk menjadi lebih baik.

- Melalui penerapan GCG, BPR berupaya untuk menjaga kepercayaan nasabah, pemegang saham, dan para pemangku kepentingan lain. BPR meyakini bahwa penerapan GCG dapat meningkatkan daya saing Perseroan dan menciptakan **nilai ekonomi yang berkelanjutan** bagi para pemangku kepentingan di tengah dinamika perubahan iklim usaha serta persaingan yang semakin ketat.

G. KINERJA KEBERLANJUTAN

a. Kegiatan Membangun Budaya Keberlanjutan di Internal BPR

- Guna membangun budaya keberlanjutan, Perusahaan secara konstan memasukkan *value* keberlanjutan dalam kegiatan yang dilaksanakan seperti meminimalkan penggunaan kertas, sosialisasi penggunaan botol minum dan himbauan untuk hemat energi listrik dan air. Budaya keberlanjutan mulai dibangun dengan melibatkan prinsip-prinsip keberlanjutan dalam kegiatan keseharian dalam bekerja.
- Sebagai langkah awal perjalanan menerapkan Keuangan Berkelanjutan, BPR telah melakukan sosialisasi Keuangan Berkelanjutan untuk seluruh karyawan baik staf maupun Pejabat Eksekutif, pelatihan bertujuan untuk meningkatkan kesadaran budaya keberlanjutan dan pentingnya penerapan prinsip keberlanjutan, baik untuk seluruh karyawan, dan debitur, serta mitra usaha agar bersama-sama mendukung Tujuan Keuangan Berkelanjutan.

b. Kinerja Ekonomi Dalam 3 (Tiga) Tahun Terakhir

Pos	Proyeksi 2022	Realisasi 2022	Proyeksi 2023	Realisasi 2023	Proyeksi 2024	Realisasi 2024
Total Aset	142.443.859.727	138.866.193.125	141.641.383.196	135.417.672.375	145.003.807.541	134.288.095.828
Total Tabungan	38.091.348.444	35.217.856.500	36.368.278.943	34.286.453.803	37.075.408.233	34.916.863.245
Total Deposito	69.011.861.859	65.091.232.760	65.738.172.922	64.017.681.440	70.904.680.000	60.676.249.270
Total KYD	113.490.071.500	104.027.140.700	121.727.013.100	106.233.275.425	118.379.521.900	112.035.817.692
Total Ekuitas	30.504.717.669	32.069.936.138	33.010.034.599	32.392.591.949	32.594.753.096	31.733.833.057
Laba Tahun berjalan	5.574.605.181	7.080.281.862	7.994.925.982	7.422.655.811	7.673.127.157	6.741.241.108

BPR mencatat pertumbuhan kredit yang positif. Penyaluran kredit terbesar ada di segmen *Kredit UMKM*. Melalui penyaluran kredit, BPR turut mendukung Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB) dan penerapan Keuangan Berkelanjutan di Indonesia seperti yang nampak pada tabel dibawah ini :

Pos	Proyeksi 2022	Realisasi 2022	Proyeksi 2023	Realisasi 2023	Proyeksi 2024
Kredit Mikro	90.792.057.200	60.859.829.900	87.643.449.432	63.422.479.125	72.211.508.359
Kredit Kecil	18.158.411.400	11.193.697.900	24.345.402.620	11.263.309.250	9.470.361.752
Kredit Menengah	4.539.602.900	2.555.538.900	9.738.161.048	2.597.853.900	36.697.651.789

LAPORAN KEBERLANJUTAN (SUSTAINABILITY REPORT) 2024

Pos	Proyeksi 2022	Realisasi 2022	Proyeksi 2023	Realisasi 2023	Proyeksi 2024
Kredit Lainnya		29.418.074.000		28.949.633.150	
Total Kredit	90.792.057.200	60.859.829.900	87.643.449.432	63.422.479.125	72.211.508.359

c. Kinerja Sosial

1. Komitmen BPR

BPR berkomitmen untuk memberikan kesempatan dan jenjang karir yang sama sesuai dengan kompetensi bagi pegawai perempuan dan laki-laki. Perusahaan berkomitmen untuk tidak mempekerjakan pegawai di bawah umur sesuai dengan peraturan ketenagakerjaan. Dalam memberikan layanan jasa keuangan maupun memasarkan produk-produk kredit, BPR menerapkan azas kesetaraan. Bagi seluruh nasabah dan debitur *existing*, maupun calon nasabah dan calon debitur akan dilayani dengan baik tanpa diskriminasi. Hal ini juga berlaku pada nasabah dan debitur berkebutuhan khusus/disabilitas, Perusahaan akan tetap memberikan pelayanan produk sesuai dengan kebutuhan dan kesanggupan mereka.

2. Ketenagakerjaan

Dalam manajemen sumber daya manusia, perusahaan berkomitmen untuk memberikan kesempatan dan jenjang karir yang sama sesuai dengan kompetensi karyawan, baik wanita maupun pria. Kesempatan yang sama berlaku bagi setiap karyawan tanpa memandang latar belakang maupun *gender*.

No.	Gender	Jumlah	Persentase
1.	Karyawan Pria	145	56,20%
2.	Karyawan Wanita	113	43,80%
3.	Total Karyawan	258	100%

No.	Jabatan	2022		2023		2024	
		Pria	Wanita	Pria	Wanita	Pria	Wanita
1.	Dewan Komisaris	2		2		2	0
2.	Direksi	1	1	1	1	1	1
3.	Pejabat Eksekutif	6	9	6	9	7	9
4.	Pegawai Staf dan Kasi	97	104	95	99	92	96
5.	OB/Security/Driver	48	7	46	8	45	7
	Total	154	121	150	117	147	113

BPR memberikan imbal jasa pekerjaan atau remunerasi sesuai dengan beban dan posisi kerja. Pembayaran remunerasi juga merupakan bagian dari nilai ekonomi langsung yang didistribusikan. Pemberian remunerasi tidak membedakan *gender*. Namun, perbedaan dapat terjadi karena status ketenagakerjaan, jenjang jabatan, prestasi kerja, dan lama kerja. Bentuk remunerasi antara lain gaji pokok, tunjangan, dan insentif lainnya.

LAPORAN KEBERLANJUTAN (SUSTAINABILITY REPORT) 2024

Manajemen SDM memperhatikan kualitas dan kompetensi setiap karyawan. Setiap tahunnya, Perusahaan selalu mengusahakan pengadaan pelatihan dan pengembangan kemampuan untuk seluruh karyawan. Perusahaan juga mengirimkan karyawan untuk mendapatkan pendidikan dan pelatihan yang diadakan oleh lembaga eksternal. Pelatihan dan pengembangan kemampuan karyawan dilakukan antara lain melalui metode webinar (*online*), pembelajaran kelas (*in class*), *on the job training* (OJT), dan diskusi grup.

3. Masyarakat

Pemerintah memiliki komitmen untuk memperkenalkan dan memberikan edukasi pengelolaan keuangan pada seluruh lapisan masyarakat. Kegiatan inklusi dan literasi keuangan menjadi kewajiban bagi seluruh Lembaga Jasa Keuangan khususnya perbankan. Dalam rangka mendukung program pemerintah, BPR akan melakukan kegiatan inklusi dan literasi keuangan secara berkala untuk memberikan edukasi mengenai Lembaga Jasa Keuangan kepada masyarakat.

Setiap nasabah yang mendapatkan dampak negatif atas layanan Bank, berhak menyampaikan pengaduan. Di BPR, pengaduan nasabah, termasuk masyarakat, dibedakan menjadi:

1. Masyarakat selaku nasabah yang melaporkan hal-hal seperti pengaduan, dan ketidakpuasan terkait produk dan layanan kredit, dugaan *fraud* yang dilakukan oleh karyawan, dan lainnya;
2. Masyarakat umum nasabah maupun bukan nasabah, yang melaporkan pengaduan atas kegiatan BPR yang bersinggungan dengan mereka, seperti kegiatan pemasaran produk dan layanan pembiayaan, kegiatan sosial, dan lainnya.

Untuk memberikan respon atas pengaduan yang diterima, BPR telah memiliki kebijakan, mekanisme dan unit yang menangani pengaduan nasabah. Pengaduan dapat disampaikan melalui nomor telepon *hotline* maupun email BPR. Keberadaan Unit Layanan Pengaduan Konsumen akan terus meningkatkan kualitas dalam menindaklanjuti setiap pengaduan, menyelesaikan setiap pengaduan dengan baik, serta memberikan perlindungan kerahasiaan pelapor sesuai ketentuan.

d. Kinerja Lingkungan

Kantor pusat dan cabang yang dimiliki BPR berada di wilayah Kabupaten dan Kota. BPR memastikan bahwa tidak ada wilayah operasional yang dekat atau berada di daerah konservasi atau memiliki keanekaragaman hayati. Hingga akhir tahun 2024, BPR belum melakukan identifikasi pada debitur terkait upaya mereka pada pelestarian keanekaragaman hayati. Meskipun tidak bersinggungan langsung dengan lingkungan hidup, BPR mendukung kelestarian lingkungan dengan mengajak masyarakat untuk peduli terhadap lingkungan yang bertujuan untuk mengurangi dampak negatif dari pemanasan global.

LAPORAN KEBERLANJUTAN (SUSTAINABILITY REPORT) 2024

Hingga akhir tahun 2024, BPR tidak menerima pengaduan terkait dampak negatif lingkungan hidup dari pemangku kepentingan, termasuk tidak adanya informasi terkait penyalahgunaan limbah yang mungkin terjadi pada aktivitas usaha debitur. BPR juga tidak mendapat laporan pengaduan lingkungan yang berasal dari debitur atau nasabah. Dengan demikian, BPR tidak mengeluarkan biaya akibat denda atau ketidakpatuhan pada pelestarian lingkungan hidup.

H. VERIFIKASI TERTULIS DARI PIHAK INDEPENDEN

Belum terdapat Verifikasi Tertulis Dari Pihak Independen terkait Laporan Keberlanjutan BPR Posisi 31 Desember 2024.

I. LEMBAR UMPAN BALIK (FEEDBACK) UNTUK PEMBACA

Belum terdapat umpan balik dari pembaca terkait Laporan Keberlanjutan BPR Posisi 31 Desember 2024.

J. TANGGAPAN LJK, EMITEN, ATAU PERUSAHAAN PUBLIK TERHADAP UMPAN BALIK LAPORAN TAHUN SEBELUMNYA

Laporan Keberlanjutan posisi 31 Desember 2024 adalah pertama kali dilaporkan oleh BPR sesuai ketentuan permodalan yang dipersyaratkan.

Demikian Laporan Keberlanjutan (*Sustainability Report*) Tahun 2024 sesuai Lampiran II POJK Nomor 51/POJK.03/2017 kami sampaikan, atas perhatiannya diucapkan terima kasih.

Pare, 29 April 2025

PT. BPR Artha Pamenang



Fransiska Hendra

Direktur



Drs. Indarto

Direktur Utama